



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 24]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 13, 1987/ज्येष्ठ 23, 1909

No. 24]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 13, 1987/JYAISTHA 23, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संव राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मई, 1987

सा. का. वि. 441.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा सहायक
निदेशक (सामान्य), राष्ट्रीय नागरिक सुरक्षा कालेज, भर्ती नियम, 1968
में आगे और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम अंगीकृत हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को सहायक निदेशक (सामान्य), राष्ट्रीय नागरिक
सुरक्षा कालेज, भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशित होने की तारीख से
लागू होंगे।

2. सहायक निदेशक (सामान्य), राष्ट्रीय नागरिक सुरक्षा कालेज,
भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, कालम 6 में की गई प्रविष्टि के
स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए

अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष
तक की छूट।)

टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख
भारत में जमींदारों (अंजमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के
जमींदारों को छोड़कर) से आर्बेनपत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख
होगी।”

[सं. I-12013/1/86-प्रशासन-(सी.डी.)]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 26th May, 1987

C.S.R. 441.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby
makes the following rules further to amend the Assistant
Director (General), National Civil Defence College, Recruitment
Amendment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Assistant Director
(General), National Civil Defence College, Recruitment
(Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their pub-
lication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Assistant Director (General), Na-
tional Civil Defence College, Recruitment Rules, 1968, for

the entry in Column 6, the following entry shall be substituted namely:—

“Not exceeding 30 years. (Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

[No. I-12013/1/86-Ad(CD)]

सा. का. नि. 442.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा सहायक निदेशक और उप सहायक निदेशक (श्रेणी II राजपत्रित) (केन्द्रीय आपतकाल प्रशिक्षण संस्थान), भर्ती नियम, 1962 में आगे और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को सहायक निदेशक और उप सहायक निदेशक (श्रेणी-II राजपत्रित) (केन्द्रीय आपतकाल प्रशिक्षण संस्थान) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये सरकार राजपत्र में अपने प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. सहायक निदेशक और उप सहायक निदेशक (श्रेणी-II राजपत्रित) (केन्द्रीय आपतकाल प्रशिक्षण संस्थान) भर्ती नियम, 1962 (जिन्हें इसके बाद उक्त नियम कहा गया है), में नियम 1 के उप-नियम (1) और नियम 2 में, शब्द “केन्द्रीय आपतकाल प्रशिक्षण संस्थान” के लिए शब्द “राष्ट्रीय नागरिक सुरक्षा कालेज” प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में, सहायक निदेशक (बचाव) के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 और उप सहायक निदेशक (अभिज्ञान) के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 में कालम 7 में की गई प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“30 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट।)

टिप्पणी :—आय-सीमा निर्धारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत स्थित उम्मीदवारों (अंभान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।”

[सं. I-12013/1/86-प्रशासन (सी. डी.)]

ए. के. शर्मा, निदेशक
(पी. एण्ड सी. डी.)

टिप्पणी :—मूल नियम 1962 में प्रकाशित हुए थे, देखिए विनॉक 3-3-62 की सा. का. नि. संख्या 261 तथा विनॉक 2-9-72 की सा. का. नि. संख्या 1072 के तहत संशोधित किए गए थे।

G.S.R. 442.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Assistant Directors & Deputy Assistant Directors (Class II, Gazetted) (Central Emergency Training Institute) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Assistant Directors & Deputy Assistant Directors (Class II Gazetted) (Central Emergency Training Institute) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Assistant Directors & Deputy Assistant Directors (Class II Gazetted) (Central Emergency Training Institute) Recruitment Rules, 1962 (hereinafter referred to as the said rules), in sub-rule (1) of rule 1 and in rule 2, for the words “Central Emergency Training Institute” the words “National Civil Defence College” shall be substituted.

3. In the said rules, in the Schedule, in Serial Number 1 relating to the post of Assistant Director (Rescue) and Serial Number 5 relating to the post of Deputy Assistant Director (Fire), for the entry in column 7, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 30 years. (Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

[No. I-12013/1/86-Ad(CD)]

A. K. SHARMA, Director (P&CD)

Note:—Principal rules published in 1962 vide G.S.R. No. 261 dated 3-3-1962 and amended vide G.S.R. No. 1072 dated 2-9-1972.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 4 मई, 1987

सा. का. नि. 443.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में आगे और संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) चौथा संशोधन नियमावली, 1987 है।

(2) इन्हें 1 जनवरी, 1986 से प्रवृत्त हुआ समझा जाएगा।

2. अनुसूची III सी में, “केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल” की प्रविष्टियों के बाद कालम 4, 5 और 6 के अधीन निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“सहायक महा निरीक्षक/कमान्डेंट/	वरिष्ठ वेतनमान/	400/इ.
प्रिंसिपल, प्रशिक्षण कालेज	अग्रिम ग्रेड	

[संख्या 11030/16/87-अ. सा. से. (II)]

के. वी. एल. गम्बेला, डैस्क अधिकारी

व्याख्यात्मक ज्ञापन

केन्द्रीय सरकार ने 1-1-86 से अखिल भारतीय सेवा और केन्द्रीय सिविल सेवा समूह “क” के अधिकारियों के वेतनमानों में संशोधन के तहत प्रवृत्त केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा की गई सिफारिशों को कार्यान्वित करने का निर्णय लिया है।

भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 को तदनुसार 1-1-86 से संशोधित किया जा रहा है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इन अधिवृत्तों को सतत प्रभाव देने से भारतीय पुलिस सेवा के किसी भी सदस्य पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पणी :—मुख्य नियम दिनांक 14-9-1954 की राजपत्र संख्या 158
भाग 1 धारा (1) (असाधारण) द्वारा प्रकाशित किए गए
ये और बाव में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित
किए गए :—

क्रम.सं.	सा. का. नि. संख्या	तारीख
1	2	3
1	115	15-3-58
2	1474	9-10-65
3	1475	9-10-65
4	1597	15-1-66
5	1438	24-9-66
6	1779	26-11-66
7	1832	3-12-66
8	878	18-8-73
9	1017	22-9-73
10	1124	3-11-73
11	1407	29-12-73
12	33	19-1-74
13	270	16-3-74
14	549	8-6-74
15	666	29-6-74
16	945	7-9-74
17	470ई	15-11-74
18	471ई	15-11-74
19	1261	30-11-74
20	224	22-2-75
21	51	18-1-75
22	186ई	2-4-75
23	347ई	25-6-75
24	753	21-6-75
25	651	31-5-75
26	381ई	25-6-75
27	349ई	25-6-75
28	456ई	22-8-75
29	2558ई	25-10-75
30	541ई	27-10-75
31	51	29-1-76
32	341ई	15-6-76
33	813	12-6-76
34	814	12-6-76
35	827	12-6-76
36	292ई	25-5-76
37	438ई	3-7-76
38	758ई	4-5-76
39	766ई	25-8-76
40	791ई	7-9-76
41	1370	25-9-76
42	857ई	30-10-76

1	2	3
43.	895ई	30-11-76
44.	592ई	25-8-77
45.	1535	12-11-77
46	1537	12-11-77
47.	543	29-4-78
48.	545	29-4-78
49.	253ई	17-3-79
50.	986	26-7-79
51.	655	30-11-79
52.	581ई	19-10-79
53.	400ई	9-7-80
54.	456ई	30-7-80
55.	896	8-9-80
56.	528ई	8-9-80
57.	602ई	25-10-80
58.	709ई	22-12-80
59.	397	12-4-81
60.	399	18-4-81
61.	597	27-6-81
62.	622ई	30-11-81
63.	610ई	21-11-81
64.	652ई	10-12-81
65.	270	13-3-82
66.	479	29-5-82
67.	499ई	16-7-82
68.	707	28-8-82
69.	621ई	20-10-82
70.	766ई	18-12-82
71.	345ई	20-4-83
72.	346ई	20-4-83
73.	510	16-7-83
74.	657	10-9-83
75.	675	17-9-83
76.	699	17-9-83
77.	731	8-10-83
78.	157	18-2-84
79.	198	25-2-84
80.	334	31-8-84
81.	431	5-5-84
82.	478	19-5-84
83.	674	30-6-84
84.	690	7-7-84
85.	786	28-7-84
86	252	9-8-85
87.	832ई	7-11-85
88.	310ई	24-2-86
89.	409	7-6-86

1	2	3	1	2	3
90.	408	7-6-86	3.	1475	9-10-65
91.	480	28-6-86	4.	1597	15-1-66
92.	596	16-8-86	5.	1438	24-9-66
93.	781	6-9-86	6.	1779	26-11-66
94.	834	4-10-86	7.	1832	3-12-66
95.	883	18-10-86	8.	878	18-8-73
96.	6	3-1-87	9.	1017	22-9-73
97.	24	10-1-87	10.	1124	3-11-73
98.	286	13-3-87	11.	1407	29-12-73
			12.	33	19-1-74
			13.	270	16-3-74
			14.	549	8-6-74
			15.	666	29-6-74
			16.	945	7-9-74
			17.	470 (E)	15-11-74
			18.	471 (E)	15-11-74
			19.	1261	30-11-74
			20.	224	22-2-75
			21.	51	18-1-75
			22.	186 (E)	2-4-75
			23.	247 (E)	25-6-75
			24.	753	21-6-75
			25.	651	31-5-75
			26.	381 (E)	25-6-75
			27.	349 (E)	25-6-75
			28.	456 (E)	22-8-75
			29.	2558 (E)	25-10-75
			30.	541 (E)	27-10-75
			31.	51	29-1-76
			32.	341 (E)	15-6-76
			33.	813	12-6-76
			34.	814	12-6-76
			35.	827	12-6-76
			36.	252 (E)	25-5-76
			37.	438 (E)	3-7-76
			38.	758 (E)	4-5-76
			39.	766 (E)	25-8-76
			40.	791 (E)	7-9-76
			41.	1370	25-9-76
			42.	857 (E)	30-10-76
			43.	895 (E)	30-11-76
			44.	592 (E)	25-8-77
			45.	1535	12-11-77
			46.	1537	12-11-77
			47.	543	29-4-78
			48.	545	29-4-78
			49.	253 (E)	17-3-79
			50.	986	26-7-79
			51.	655	30-11-79
			52.	581 (E)	19-10-79
			53.	400 (E)	9-7-80
			54.	456 (E)	30-7-80
			55.	896	6-9-80
			56.	528 (E)	8-9-80

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 4th May, 1987

GSR 443. —In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the Ail India Service Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) Those rules may be called the Indian Police Service (Pay) 4th Amendment Rules, 1987.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In Schedule III-C, after the entries against "Central Industrial Security Force" the following entries may be inserted under Column 4, 5 and 6 namely :—

"Assistant Inspector General/Commandant/ Principal, Training 1 leg.	Senior Scale/ Selection Grade	Rs. 400/-
------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------	-----------

[No. 11030/16/87-AIS (II)]

K.B.L. SAXENA, Desk Officer

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to implement the decision taken on the recommendation made by the Forth Central Pay Commission relating to revision of scales of pay in respect of the All India Service and the Central Civil Services Group 'A' with effect from the 1st January, 1986.

The Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, are being amended accordingly with effect from the 1st January, 1986.

It is certified that no member of the Indian Police Service is likely to be adversely affected by this notification being given retrospective effect.

Note :— Principal Rules were published vide Gazette No. 153 dated 14-9-1954 Part I Section (1) (Extra-Ordinary) and were subsequently amended vide the following notifications :—

Sl. No.	G.S.R. No.	Date
1	2	3
1.	115	15-3-58
2.	1474	9-10-65

1	2	3	1	2	3
57.	602 (E)	25-10-80	78.	157	18-2-84
58.	709 (E)	22-12-80	79.	198	25-2-84
59.	397	12-4-80	80.	334	31-8-84
60.	399	18-4-81	81.	431	5-5-84
61.	597	27-6-81	82.	478	19-5-84
62.	622 (E)	30-11-81	83.	647	30-6-84
63.	610 (E)	21-11-81	84.	690	7-7-84
64.	652 (E)	10-12-81	85.	786	28-7-84
65.	270	13-3-82	86.	252	9-8-85
66.	479	29-5-82	87.	832 (E)	7-11-85
67.	499 (E)	16-7-82	88.	310 (E)	24-2-86
68.	707	28-8-82	89.	409	7-6-86
69.	621 (E)	20-10-82	90.	408	7-6-86
70.	766 (E)	18-12-82	91.	480	28-6-86
71.	345 (E)	20-4-83	92.	596	16-8-86
72.	346 (E)	20-4-83	93.	781	6-9-86
73.	510	16-7-83	94.	834	4-10-86
74.	657	10-9-83	95.	883	18-10-86
75.	675	17-9-83	96.	6	3-1-87
76.	699	17-9-83	97.	24	10-1-87
77.	731	8-10-83	98.	285 (E)	13-3-87

विस्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 27 मई, 1987

सा. का नि. 444.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक-महालेखा-परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के क्षेत्र कार्यालयों में प्रबन्धक (टाइपिंग पूल) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रबन्धक टाइपिंग पूल) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्थकता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्थात् अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. स्थित करने की शक्ति : अतः भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा स्थित कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों जो भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू होते हैं के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	वेतन से जाड़े गए व्यक्तियों का कायदा केन्द्रीय विधि सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अखंड अनुवर्ग है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रबन्धक (टाइपिंग पूल)	63 * (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा- समूह "ग" अराजकपक्षित पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1640-60-2600-द रो-75-2900 रु	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				परिचोना की अवधि यदि बोर्ड हो
	8		9			10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता				दो वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना- न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थाना- न्तरण द्वारा				
11		12				
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण द्वारा।		प्रोन्नति (क) 1400-2300 रु की श्रेणी में ऐसे निजी सहायक जिन्होंने उक्त श्रेणी में चार वर्ष निवृत्ति सेवा की है और जिनके पास आधुनिक में प्रतिमिनट 100 शब्द की गति है, जिसके न हो सकने पर (ख) 1400-2300 रु की श्रेणी में ऐसे निजी सहायक, जिन्होंने निजी सहायक और आधु- निक (1200-2040 रु) की श्रेणी में दस वर्ष की सम्मिलित निवृत्ति सेवा की है और जिनके पास आधुनिक में प्रति मिनट 100 शब्द की गति है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (1) प्रबन्धक (टाइपिंग पूल) या (2) भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के अन्य कार्यालय में ऐसे निजी सहायक, जो मद (क) या मद (ख) में उल्लिखित शर्तों को पूरा करते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच खास सेवा आयोजन से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :		लागू नहीं होता				
(1) महालेखाकार की पक्ति में विभागाध्यक्ष—अध्यक्ष						
(2) ज्येष्ठ उपमहालेखाकार/उपमहालेखाकार या प्रशासन समूह में समतुल्य पक्ति का अधिकारी—सदस्य						
(3) ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार या समतुल्य पक्ति का अधिकारी—सदस्य						

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 27th May, 1987

G.S.R. 444.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager (Typing Pool) in the field Offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Manager-Typing Pool) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of opinion that it is expedient or necessary so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard as applicable to the persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Manager (Typing Pool)	*63 (1987) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service-group 'C' non-gazetted Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Non-selection	Not applicable	Not applicable	No applicable
9	10	11	12	13	14		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
Not applicable	Two years	By promotion failing which by	Promotion: (a) Personal Assistants in the	Group C Departmental Promotion Committee consisting	Not applicable		

11	12	13
transfer on deputation	<p>grade of Rs 1400-2300 of : with four years of regular service in that grade and having a speed of 100 words per minute in short hand failing which</p> <p>(b) Personal Assistant in the grade of Rs. 1400-2300 with a combined regular service of ten years' in the grade of personal Assistant and Stenographer (Rs 1200-2040) and having speed of 100 words per minute in short-hand</p> <p>Transfer on deputation: (1) Manager (Typing Pool), or (2) Personal Assistants Satisfying conditions mentioned in item (a) or item (b) from other offices in the Indian Audit and Accounts Department (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)</p>	<p>(1) Head of department in the rank of Accountant General ---Chairman.</p> <p>(2) Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General or Officer of equivalent rank in administration Group ---Member</p> <p>(3) Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General or Officer of equivalent rank ---Member</p>

[F. No A-12018/1/84-EG.I]

सा का नि 445—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 बंध (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के लेखा और हकबारी कार्यालयों के कारर नियन्त्रणाधीन चयन श्रेणी प्रभागीय लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (चयन श्रेणी प्रभागीय लेखाकार भर्ती) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हताएं . वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक-महालेखापरिषद् का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अग्र प्रकार को जग स्वीय बिना के अतीत अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट द सकेंगी।

5 शिथिल करने की शक्ति : जहां भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें स्पष्ट करके इन नियमों के किसी उपबध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6 व्याख्या : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकासे गए आदेशों के जो भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू होते हैं, अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबध करना अपेक्षित है।

अनुसूच

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	कोटागत	चयन पद अथवा अचयन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुसूची	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 3 के अर्जित अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
चयन श्रेणी प्रभागीय लेखाकार	1745 (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' का उपखंड अनुसूचिय	1640-60-2600- दरा - 75-2900	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			दा वर्ष
भर्ती की पद्धति भर्ती संघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा					
11			12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकन पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति 1400-2600 रु की श्रेणी में ऐसा प्रभागीय लेखाकार जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा उत्तीर्ण कर्मचारियों या लेखा और हकदारी कार्यालयों के अनुभाग अधिकारी (लेखा)। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी समूह/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रतिनियुक्ति अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					
यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मति है तो उसकी सरचना, —	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लाक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा					
13			14			
समूह ग विभागीय प्रोन्नति सम्मति जिसमें निम्नलिखित होंगे —	लागू नहीं होता					
(1) ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार या प्रभागीय लेखाकारों के कांडर के प्रशासन के आरम्भिक की पक्ति का अधिकारी समतुल्य						
(2) कोई अन्य ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उपमहालेखाकार या समतुल्य पक्ति का अधिकारी आर						
(3) लेखा अधिकारी						
टिप्पण ऊपर (1) और (2) में से ज्येष्ठतम अधिकारी अध्यक्ष होगा।						

[फा स ए. 12018/2/86-ई जी 1]

डी त्यागेश्वरन, अवसर सचिव

G.S.R. 145.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Selection Grade Divisional Accountant under the cadre control of the Accounts and Entitlement Offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Selection Grade Divisional Accountant) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor-General of India may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules, shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and any other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit or added year of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Selection Grade Divisional Accountant	1745* (1987)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
	*Subject to change dependent on work load					
Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation	whether by	whether by	whether by
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
Promotion : Divisional Accountant in the grade of Rs. 1400-2600 with five years' regular service in the grade Transfer on deputation : Section Officer Grade Examination Passed staff or Section Officers (Accounts) of the Accounts and Entitlement Offices. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General or an officer of equivalent rank in charge of administration of the cadre of Divisional Accountants, (2) Any other Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General or an Officer of an equivalent rank; and (3) An Accounts Officer Note The Senior most of officers amongst (1) and (2) above will be the Chairman.	Not applicable				

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 जून, 1987

मा. का. नि. 446—नोट अधिपत्य निधि अधिनियम, 1968 (1968 का 23) की धारा 5 के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि वर्ष 1987-88 के दौरान निधि में किए जाने वाले अभिदानों और अधिदानों के खाते में जमा राशि पर 12 प्रतिशत (12 प्रतिशत) प्रतिवर्ष की दर में ब्याज लगेगा।

2. जिन मामलों में वर्ष के दौरान निकासी जो अस्थायी अधिम-के रूप में न की जाएगी वो निकासी गई राशि के 1 प्रतिशत के बराबर निश्चित रूप से एक पूर्णकृत राशि अभिदानों के खाते में जमा की जाने वाली ब्याज की राशि में से घटा दी जाएगी।

[सूचना एफ. 6(1)-पी. डी./87]

एस. कृष्णमूर्ति, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 1st June, 1987

G.S.R. 446.—In pursuance of Section 5 of the Public Provident Fund Act, 1968 (23 of 1968), the Central Government hereby notifies that during the year 1987-88, subscriptions made to the Fund and balances to the credit of the subscribers shall bear interest at the rate of 12 per cent (Twelve per cent) per annum.

2. In cases where withdrawals are made during the year an amount equivalent to one per cent of the amount withdrawn, rounded to the nearest rupee, shall be deducted from the interest creditable to the account of the subscriber.

[No. F. 6(1)-PD/87]

S. KRISHNAMURTHI, Dy. Secy.

साह और नागरिक दूरि मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई 1987

मा. का. नि. 447—राष्ट्रपति, विश्वाम के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह 'क' समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1964 को अनुसूची में क्रम सं. 50 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्—

1	2	3	4	5	6	7	8	9
50 कल्याण-सह- मुख्या अधिकारी	1 ^h (1987) कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचीबद्ध	2000-60-2 300- द. सं. -75-3, 200- 3,500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	केवल न्यूनितियों के लिए दा वर्ष
10				11				

प्राप्ति प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा

I प्राप्ति प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सशुभ पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 1640-2,900 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 1400-2,300 रुपए के वेतनमान वाले पद पर 8 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अग्रणी और अनुभव है—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य

(2) किसी सरकारी विभाग या उद्योग में कल्याण। मुख्या सम्पदा कार्य का अनुभव

- 1) 1400-2300 रुपये के बतनमान वाले ऐसे विभागीय सुरक्षा निरीक्षक पर भी जिसने 8 वर्ष नियमित सेवा की है विचार किया जाएगा और यदि उसका चयन कर लिया जाता है तो उसकी नियुक्ति प्रोन्नति पर मानी जाएगी।

टिप्पण फीडर प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी जापोन्नति की सीधी पक्ति में है प्रतियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतियुक्ति पर नियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतियुक्ति की अवधि अन्यकालीन मविदा जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर ब्राह्म्य पर नियुक्ति/प्रतियुक्ति की अवधि है, साधारणतया सीत वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

मन लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

- 1 संपुन गणिव (चीनी)
खाद्य विभाग—प्रध्यक्ष
- 2 निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान—सदस्य
- 3 उप सचिव (चीनी) खाद्य विभाग—सदस्य

टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, सच लोक सेवा आयोग के अनुमावनात् भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संव लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर मेहानी।

पाद टिप्पण मूल नियम भारत के राजपत्र तारीख 25 जुलाई 1964 सा का नि 1036 तारीख 13 जून 1964 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया —

- 1 सा का नि 1150 तारीख 6 अगस्त, 1964 भारत के राजपत्र तारीख 15 अगस्त 1964 में प्रकाशित
- 2 सा का नि 1364 तारीख 15 सितम्बर 1964 भारत के राजपत्र में तारीख 26 सितम्बर, 1964 में प्रकाशित
- 3 सा. का. नि 1436 तारीख 23 सितम्बर 1964 भारत के राजपत्र में तारीख 3 अक्टूबर, 1964 में प्रकाशित
- 4 सा का नि 179 तारीख 21 जनवरी, 1965 भारत के राजपत्र में तारीख 30 जनवरी, 1965 में प्रकाशित
- 5 सा का नि 306 तारीख 20 फरवरी, 1965 भारत के राजपत्र में तारीख 27 फरवरी 1965 में प्रकाशित
- 6 सा का नि 1279 तारीख 23 अगस्त 1965 भारत के राजपत्र में तारीख 4 सितम्बर 1965 में प्रकाशित
- 7 सा. का नि 233 तारीख 4 फरवरी, 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 12 फरवरी 1966 में प्रकाशित
- 8 सा का नि 234 तारीख 4 फरवरी 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 12 फरवरी 1966 में प्रकाशित
- 9 सा का नि 899 तारीख 3 जून, 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 11 जून, 1966 में प्रकाशित
- 10 सा का नि 1745 तारीख 5 नवम्बर, 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 19 नवम्बर, 1966 में प्रकाशित
- 11 सा का नि 1805 तारीख 16 नवम्बर 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 26 नवम्बर 1966
- 12 सा. का नि 1140 तारीख 15 जुलाई 1967 भारत के राजपत्र में तारीख 29 जुलाई 1967 में प्रकाशित
- 13 सा. का नि 278 तारीख 10 फरवरी, 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 27 फरवरी 1971 में प्रकाशित
- 14 सा का नि. 640 तारीख 13 अप्रैल, 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 1 मई, 1971 में प्रकाशित
- 15 सा का नि 925 तारीख 21 मई 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 12 जून, 1971 में प्रकाशित
- 16 सा का नि. 1612 तारीख 7 सितम्बर 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 30 अक्टूबर, 1971 में प्रकाशित
- 17 सा का नि 85 तारीख 28-12-1975 भारत के राजपत्र में तारीख 17 जनवरी, 1976 में प्रकाशित
- 18 सा. का नि 1755 तारीख 25-12-1976 भारत के राजपत्र में तारीख 18-12-1976 में प्रकाशित
- 19 सा का नि 79 तारीख 16-12-1976 भारत के राजपत्र में तारीख 15-1-1977 में प्रकाशित
- 20 सा. का नि 539 तारीख 25 फरवरी 1977 भारत के राजपत्र में तारीख 12 मार्च 1977 में प्रकाशित
- 21 सा का नि. 1729 तारीख 14 दिसम्बर, 1977 भारत के राजपत्र में तारीख 31 दिसम्बर, 1977 में प्रकाशित
- 22 सा का नि 523 तारीख 30 मार्च, 1978 भारत के राजपत्र में तारीख 22 अप्रैल, 1978 में प्रकाशित
- 23 सा. का नि 566 तारीख 17 अप्रैल 1977 भारत के राजपत्र में तारीख 28 अप्रैल 1977 में प्रकाशित
- 24 सा का नि 567 तारीख 17 अप्रैल 1978 भारत के राजपत्र में तारीख 24 अप्रैल 1978 में प्रकाशित

- | | |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 25. सा. का. नि. | 1340 तारीख 21 अक्तूबर, 1978 भारत के राजपत्र में तारीख 11 नवम्बर, 1978 में प्रकाशित |
| 26. सा. का. नि. | 149 तारीख 5 जनवरी, 1979 भारत के राजपत्र में तारीख 27 जनवरी, 1979 में प्रकाशित |
| 27. सा. का. नि. | 277 तारीख 5 फरवरी, 1979 भारत के राजपत्र में तारीख 17 फरवरी, 1979 में प्रकाशित |
| 28. सा. का. नि. | 278 तारीख 5 फरवरी, 1979 भारत के राजपत्र में तारीख 17 फरवरी, 1979 में प्रकाशित |
| 29. सा. का. नि. | 1472 तारीख 23 नवम्बर, 1979 भारत के राजपत्र में तारीख 8 दिसम्बर, 1979 में प्रकाशित |
| 30. सा. का. नि. | 389 तारीख 21 मार्च, 1980 भारत के राजपत्र में तारीख 5 अप्रैल, 1980 में प्रकाशित |
| 31. सा. का. नि. | 390 तारीख 21 मार्च, 1980 भारत के राजपत्र में तारीख 5 अप्रैल, 1980 में प्रकाशित |
| 32. सा. का. नि. | 1274 तारीख 26 नवम्बर, 1980 भारत के राजपत्र में तारीख 13 दिसम्बर, 1980 में प्रकाशित |
| 33. सा. का. नि. | 415 तारीख 20 अप्रैल, 1981 भारत के राजपत्र में तारीख 2 मई, 1981 में प्रकाशित |
| 34. सा. का. नि. | 838 तारीख 25 अगस्त, 1981 भारत के राजपत्र में तारीख 12 सितम्बर, 1981 में प्रकाशित |
| 35. सा. का. नि. | 969 तारीख 12 अक्तूबर, 1981 भारत के राजपत्र में तारीख 31 अक्तूबर 1981 में प्रकाशित |
| 36. सा. का. नि. | 628 तारीख 1 जुलाई, 1982 भारत के राजपत्र में तारीख 21 जुलाई, 1982 में प्रकाशित |
| 37. सा. का. नि. | 279 तारीख 14 मार्च, 1983 भारत के राजपत्र में तारीख 2 अप्रैल, 1983 में प्रकाशित |
| 38. सा. का. नि. | 524 तारीख 1 जुलाई, 1983 के भारत के राजपत्र में तारीख 16 जुलाई, 1983 में प्रकाशित |
| 39. सा. का. नि. | 855 तारीख 5 नवम्बर, 1983 भारत के राजपत्र में तारीख 19 नवम्बर, 1983 में प्रकाशित |
| 40. सा. का. नि. | 875 तारीख 8 नवम्बर, 1983 भारत के राजपत्र में तारीख 26 नवम्बर, 1983 में प्रकाशित |
| 41. सा. का. नि. | 232 तारीख 18 फरवरी, 1984 भारत के राजपत्र में तारीख 3 मार्च, 1984 में प्रकाशित |
| 42. सा. का. नि. | 487 तारीख 21 अप्रैल, 1984 भारत के राजपत्र में तारीख 19 मई, 1984 में प्रकाशित |
| 43. सा. का. नि. | 825 तारीख 20 जुलाई, 1984 भारत के राजपत्र में तारीख 4 अगस्त, 1984 में प्रकाशित |
| 44. सा. का. नि. | 3 तारीख 20 दिसम्बर, 1984 भारत के राजपत्र में तारीख 5 जनवरी 1985 में प्रकाशित |
| 45. सा. का. नि. | 145 तारीख 22 जनवरी, 1985 भारत के राजपत्र में तारीख 9 फरवरी, 1985 में प्रकाशित |
| 46. सा. का. नि. | 65 तारीख 9 जनवरी, 1986 भारत के राजपत्र में तारीख 25 जनवरी, 1986 में प्रकाशित |

[सं. ए. 12018/3/86-बीनी डेस्क-I]

एत. त्यागराजन, अवर मन्त्रि

MINISTRY OF DEFENCE & CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 22nd May, 1987

G.S.R. 447. In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, in the Schedule for serial number 50 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6
CO, Welfare-cum-Security Officer.	1 st (1986) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2,300-EB-75-3,200-100-3,500	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees only,	By promotion transfer or deputation.		

11	12	13
I. Promotion/transfer on deputation. Central Government Officers :— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1,640-2900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in the post in the scale of Rs. 1,400-2,300; and (b) Possessing the following educational qualification and experience :— (i) Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Experience of Welfare/Security/Estate Work in a Government Department or Undertaking.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) Joint Secretary (Sugar), Department of Food Director, National Sugar Institute Deputy Secretary (Sugar), Department of Food	Consultation with the Union Public Service Commission necessary Chairman Member Member

Desirable :

Knowledge of Labour laws.

- II. The departmental Security Inspector in the scale of of Rs. 1,400-2,300 with 8 years' regular service will also be considered and if selected, his appointment will be treated as on promotion.

Note :

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion [Period of deputation (Short-term contract) including period of deputation in another ex-officio post held immediately before this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years]

[No. A 12018/3/86 Sugar Desk-I]

N. THYAGARAJAN, Under Secy.

Footnote :— The Principal rules were published vide G.S.R. 1036 dated the 13th July, 1964 published in Gazette of India dated 25th July, 1964 and the same were amended vide :—

1. G.S.R. 1150 dated the 6th August, 1964 published in Gazette of India dated 15th August, 1964.
2. G.S.R. 1364 dated the 15th September, 1964 published in Gazette of India dated 26th September, 1964.
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd September, 1964 published in Gazette of India dated 3rd October, 1964.
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965 published in Gazette of India dated 30th January, 1965.
5. G.S.R. 306 dated the 20th February, 1965 published in Gazette of India dated 27th February, 1965.
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965 published in Gazette of India dated 4th September, 1965.
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966 published in Gazette of India dated 12th February, 1966.
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966 published in Gazette of India dated 12th February, 1966.
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966 published in Gazette of India dated 11th June, 1966.
10. G.S.R. 1745 dated the 5th November, 1966 published in Gazette of India dated the 19th November, 1966.
11. G.S.R. 1805 dated the 16th November, 1966 published in Gazette of India dated 26th November, 1966.
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967 published in Gazette of India dated the 29th July, 1967.
13. G.S.R. 278 dated the 10th February, 1971 published in Gazette of India dated the 27th February, 1971.
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971 published in Gazette of India dated the 1st May, 1971.
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971 published in Gazette of India dated the 12th June, 1971.
16. G.S.R. 1612 dated the 7th September, 1971 published in Gazette of India dated the 30th October, 1971.
17. G.S.R. 85 dated the 20th December, 1975 published in Gazette of India dated the 17th January, 1976.
18. G.S.R. 1755 dated the 24th November, 1976 published in Gazette of India dated the 18th December, 1976.
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976 published in Gazette of India dated the 15th January, 1977.
20. G.S.R. 539 dated the 25th February, 1977 published in Gazette of India dated the 12th March, 1977.
21. G.S.R. 1722 dated the 14th December, 1977 published in Gazette of India dated the 31st December, 1977.

22. G. S. R. 523 dated the 30th March, 1972 published in Gazette of India dated the 22nd April, 1978.
23. G. S. R. 566 dated the 17th April, 1978 published in Gazette of India dated the 29th April, 1978.
24. G. S. R. 567 dated the 17th April, 1978 published in Gazette of India dated the 29th April, 1978.
25. G. S. R. 1349 dated the 21st October, 1978 published in Gazette of India dated the 11th November, 1978.
26. G. S. R. 149 dated the 5th January, 1979 published in Gazette of India dated the 27th January, 1979.
27. G. S. R. 277 dated the 5th February, 1979 published in Gazette of India dated the 17th February, 1979.
28. G. S. R. 278 dated the 5th February, 1979 published in Gazette of India dated the 17th February, 1979.
29. G. S. R. 1472 dated the 23rd November, 1979 published in Gazette of India dated the 8th December, 1979.
30. G. S. R. 389 dated the 21st March, 1980 published in Gazette of India dated the 5th April, 1980.
31. G. S. R. 321 dated the 21st March, 1980 published in Gazette of India dated the 5th April, 1980.
32. G. S. R. 1274 dated the 26th November, 1980 published in Gazette of India dated the 13th December, 1980.
33. G. S. R. 445 dated the 23rd April, 1981 published in Gazette of India dated the 2nd May, 1981.
34. G. S. R. 838 dated the 25th August, 1981 published in Gazette of India dated the 12th September, 1981.
35. G. S. R. 963 dated the 12th October, 1981 published in Gazette of India dated the 31st October, 1981.
36. G. S. R. 628 dated the 1st July, 1982 published in Gazette of India dated the 24th July, 1982.
37. G. S. R. 279 dated the 14th March, 1983 published in Gazette of India dated the 2nd April, 1983.
38. G. S. R. 524 dated the 1st July, 1983 published in Gazette of India dated the 16th July, 1983.
39. G. S. R. 855 dated the 5th November, 1983 published in Gazette of India dated the 19th November, 1983.
40. G. S. R. 875 dated the 8th November, 1983 published in Gazette of India dated the 26th November, 1983.
41. G. S. R. 232 dated the 18th February, 1984 published in Gazette of India dated the 3rd March, 1984.
42. G. S. R. 487 dated the 21st April, 1984 published in Gazette of India dated the 19th May, 1984.
43. G. S. R. 825 dated the 20th July, 1984 published in Gazette of India dated the 4th August, 1984.
44. G. S. R. 31 dated the 23rd December, 1984 published in Gazette of India dated the 5th January, 1985.
45. G. S. R. 145 dated the 22nd January, 1985 published in Gazette of India dated the 9th February, 1985.
46. G. S. R. 65 dated the 9th January, 1986 published in Gazette of India dated the 25th January, 1986.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 1987

मा का नि 448—राष्ट्रपति अधिनियम के अनुच्छेद 309 के प्रत्येक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए औद्योगिक विकास विभाग (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

- 1 (1) इन नियमों का अधिनियम नाम औद्योगिक विकास विभाग (समूह "घ" पद) (संशोधन) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. औद्योगिक विकास विभाग (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1985 में विद्यमान नियम 6 को नियम 7 के रूप में पुनर्संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनर्संख्यांकित नियम 7 के पूर्व, निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

"6. अपरामी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होम गार्ड प्रशिक्षण का दायित्व—

4. इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन अपरामी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा, किन्तु शारीरिक रूप से निश्चित व्यक्तियों के लिए इस प्रकार का प्रशिक्षण लेना आवश्यक नहीं है।

परन्तु होम गार्ड का महा कमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति की कार्य कुशलता और प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए, कारणों को देखते हुए ऐसी अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकता है।

टिप्पण—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खण्ड 3 में 34 तारीख 23-8-86 में मा का नियम नं. 641 तारीख 30-7-87 द्वारा प्रकाशित किए गए मूल नियमों का हमसे पूर्व संशोधन नहीं किया गया है।

[मा न-12012/1/87-मा. प्र.]

प्यारेलाल, अधीक्षक

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 24th April, 1987

G.S.R. 448.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Industrial Development (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Industrial Development (Group 'D' posts) (Amendment) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Industrial Development (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1985, the existing rule 6 shall be re-numbered as rule 7 and before rule 7 as re-numbered the following rule, shall be inserted, namely:—

"6. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards:—

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules, excepting those who are physically handicapped, shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General, Home Guard, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section III, No. 34 dated 23-8-86 vide GSR No. 641, dated 30-6-86. The Principal rules have not been amended earlier.

[No. 12012/1/87-GA]

PIARELAL, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 25 मई, 1987

मा. का. नि. 449.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करने हुए और व्यापार चिह्न रजिस्ट्री (समूह 'क' और समूह 'ख') भर्ती नियम, 1981 को, जहाँ तक उनका संबंध परीक्षक व्यापार चिह्न के पद से है, उन बातों के विवाह अधिकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने में कोष किया गया है, औद्योगिक विकास विभाग उद्योग मंत्रालय में मन्तव्यवक, सेक्रेटरी, डिजाइन और व्यापार चिह्न रजिस्ट्री के लिए समूह "ख" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम व्यापार चिह्न रजिस्ट्री (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो नियमों में उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में के स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहता:—बढ़ व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय अधिक के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दसकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संख्यबद्ध करके तथा मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे अर्थक्षेत्रों, आयु-सीमा, में छूट और अन्य गिन्यायों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत् में समय-समय पर निश्चाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	उक्त पद पर अथवा अचयन पद	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का क्रायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
परीक्षक व्यापार चिह्न	10* (1986)	माध्यम केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित	650-30-740-35- 810-द.री -35- 880-40-1000- द. री.-40-1000 रूप,	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। ट्रिपण आयु-सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।

मीत्रों नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

सोचे नहीं विचार्य; योने व्यक्तियों के लिए विनिर्दिष्ट आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू
होगी या नहीं

वांछनीयता की अपेक्षा यदि कोई हो

आवश्यक

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री का
समस्तुल्य;

(11) निधि कार्य का व्यापार चिह्न में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में
सब सेवा सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव परीक्षा अर्हता (अर्हताएं) सब सेवा सेवा
आयोग के विवेकानुसार अनुचित जानिया और
अनुचित अनुमानों के अभ्यर्थियों की दशा में
नब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के
किसी प्रथम पर सब सेवा सेवा आयोग की यह
राय है कि उनके लिए आरक्षण स्थितियों का भरण
के लिए आश्रित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अभ्यर्थियों ने पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है।

वांछनीय

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान या इंजीनियरी/
प्रयोगिकी में डिग्री या समस्तुल्य।

भर्ती की पद्धति भर्ती माध्यमों या प्रोपति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

प्रोपति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के अधिकांश जिनमें
प्रोपति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रोपति द्वारा जिसके तहत जाने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दाना
के तहत जाने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रान्ति

(1) ऐसा महायक परीक्षा व्यापार चिह्न जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष
नियमित सेवा की है।

(11) महायक का वैयक्तिक महायक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित
सेवा की है।

टिप्पण प्रोपति के लिए पात्रता सूची अपनी-अपनी श्रेणी/पद पर विहित
अर्हता सेवा अधिकारियों द्वारा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश
में नौबत की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो सदस्य पद धारण कर रहे हैं या

(11) जिन्होंने 550-900 रुपए के वेतनमान बात या समस्तुल्य
पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या

(111) जिन्होंने 425-700 रुपए के वेतनमान वाले या समस्तुल्य
पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिसने पास सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ 8 में अधिकृत शैक्षिक
अर्हताएं और अनुभव है।

(फोडर प्रकरणों के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्राप्ति की वांछनीय पक्ति
में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र
नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोपति द्वारा
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति
की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इन
नियुक्ति में ठीक पहले आगि किसी अन्य फोडर बाध्य पद पर
प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं
होगी।)

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है ना उसकी संरचना

भती करने व लिए बिना परिस्थितियां संसद लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह ख विभागीय प्राप्ति समिति जो निम्नलिखित में मिश्रित होगी

सीधी भती करने समय सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

- 1 महानियंत्रक पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न—अध्यक्ष
- 2 सहायक रजिस्ट्रार व्यापार चिह्न—सदस्य
- 3 उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार व्यापार चिह्न—सदस्य
- 4 अनुसूचित जाति/जनजातियां संसंधित समुचित प्राप्ति का एक अधिकारी—सदस्य

निम्नलिखित गृहित संसंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियां सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदन पर भती जाएगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्राप्ति समिति का बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 2012/11/825-4]

चरणदास भंडार मंडल

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
New Delhi the 25th May 1987

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4 Disqualification—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post

G.S.R. 449—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Trade Marks Registry (Group A and B posts) Recruitment Rules 1981 in so far as they relate to the post of Examiner of Trade Marks except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group B post for the Trade Marks Registry under the Controller General, Patents Designs and Trade Marks Department of Industrial Development Ministry of Industry namely—

1 Short title and commencement— 1) These rules may be called the Trade Marks Registry (Group 'B' post) Recruitment Rules 1986

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number of post classification and scale of pay— Number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3 Method of recruitment age limit other qualifications etc.—The method of recruitment age limit qualifications

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons

6 Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

THE SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Examiner of Trade Marks	10* (1986)	General Central Service Group B Gazetted	Rs 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-FB 40-1200	Selection	Not exceeding 3) years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No	Essential (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent (ii) 3 years experience of legal affairs or trade marks

*Subject to variation dependent on workload

Note 1 Qualifications are

1	2	3	4	5	6	6a	7
					Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)		relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified
							Note 2 The qualifications regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them
							Desirable. Degree in Science or Engineering/Technology of a recognised University or equivalent
8	9	10	11	12	13		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment		
Age No Educational Qualification Yes	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment	<p>Promotion</p> <p>(i) Assistant Examiner of Trade Marks with 8 years regular service in the grade</p> <p>(ii) P.A. to Controller General with 3 years' regular service in the grade</p> <p>Note The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade post</p> <p>Transfer on deputation Officers under the Central State Governments</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of</p> <p>1 Controller General Patents, Designs & Trade Marks—Chairman</p> <p>2 Joint Registrar of Trade Marks—Member</p> <p>3 Deputy Registrar of Trade Marks Assistant Registrar of Trade Marks—Member</p> <p>4 An officer of appropriate status belonging to SC/ST—Member</p> <p>Note The proceedings</p>	Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment		

8	9	10	11	12	13
				(a)(i) holding analogous posts or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs 550-900 of equivalent or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs 425-700 or equivalent and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8 (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department shall ordinarily not exceed 3 years.)	of the Departmental Promotion Committee relating to the conditions of direct recruits shall be sent to the U.P.S.C. for approval. If, however, these are not approved by the U.P.S.C. a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.

[No. A-32012/11/82-E-IV]
CHARAN DASS, Under Secy

नई दिल्ली, 26 मई 1987

सं. नं. नि. 430 — राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग करने हुए नमक आयुक्त मण्डल में द्वाइय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नमक मण्डल द्वाइय (समूह ग) अर्वागति अनुसूचीय पद) भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद का संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उसमें वर्णित अन्य बातें ये तृतीया या उसमें अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निम्नलिखित —

(क) जिसमें ऐसा व्यक्ति हो (जनक, पाल या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसमें अगले पति या अपनी पत्नी व जीवित हों हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नही होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह एक व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षों का तथा स्वीय शिक्षा के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

शिक्षण करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समाधान है वहाँ वह उक्त लिए कारण है उन्हें सख्त करके इस नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधक आदेश द्वारा शिक्षित कर सकती है।

व्यापति इन नियमों का कोई बात होने आवश्यकता, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायन पर पभाव नही करेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर विचारें गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कालांतर केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
डाक्टर	6* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह "ग" अंग्रेज- पत्रित अनुसूचित	950-20-1150- द रो -25-15005.	नागू नहीं होता	नहीं	23 और 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 10 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वजा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की वजा में लागू होगी या नहीं		परीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
आवश्यक		आवश्यक		वांछ		
(1) मोटर कार चलाने की विधि मान्य अनुमति हो,		(1) मोटर कार चलाने की विधि मान्य अनुमति हो,		(1) मोटर कार चलाने की विधि मान्य अनुमति हो,		
(2) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी का यान में छोटी खराबियां दूर करने में समर्थ होता चाहिए)		(2) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी का यान में छोटी खराबियां दूर करने में समर्थ होता चाहिए)		(2) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी का यान में छोटी खराबियां दूर करने में समर्थ होता चाहिए)		
(3) मोटर कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।		(3) मोटर कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।		(3) मोटर कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय		वांछनीय		वांछनीय		
8 वां स्तर उत्तीर्ण		8 वां स्तर उत्तीर्ण		8 वां स्तर उत्तीर्ण		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता		भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता		भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता		
सीधे भर्ती द्वारा		सीधे भर्ती द्वारा		सीधे भर्ती द्वारा		
यदि विभागीय प्राप्ति सामान्य है तो उसको अवधान		यदि विभागीय प्राप्ति सामान्य है तो उसको अवधान		यदि विभागीय प्राप्ति सामान्य है तो उसको अवधान		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

New Delhi, the 26th May, 1987

G.S.R. 450.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver in the Salt Commissioner's Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Salt Organisation Drivers (Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 for the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Driver	*6 (1987)	General Central Civil Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable	No	Between 23 and 30 years (Relaxable for Government servants upto 10 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

*(Subject to variation depending upon work load

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer a percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
Essential. (i) Possession of valid driving licence for motor cars; (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles). (iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years. Desirable : A pass in the 8th Standard.	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[No. 12012/I/86-Salt]

JAI RAM DASS, Under Secy

CENTRAL BOILERS BOARD
New Delhi, the 27th May, 1987

G.S.R. 451.—Whereas certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 315 of the Gazette of India, Part II-Section 3 Sub-Section (1), dated the 14th February, 1987 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 100 dated the 28th January, 1987 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 10th April, 1987;

And whereas, the said Gazette was made available to the public on the 25th February, 1987;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950.

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Fourth Amendment) Regulations, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said Regulations), regulation 42 shall be numbered as clause (i) thereof and after clause (i) as so numbered, the following shall be inserted, namely :—

“(ii) Notwithstanding anything contained in clause (i), the hydraulic test for tubes in Makers’ premises may be dispensed with by the Inspecting Authority provided that the tubes are subject to non-destructive testing by an appropriate method like ultrasonic or/and Eddy current testing.”.

3. Regulation 46 of the said regulations, shall be numbered, as clause (i) thereof and after clause (i) as so numbered, the following shall be inserted, namely :—

“(ii) Notwithstanding anything contained in clause (i), the hydraulic test for tubes in Makers’ premises may be dispensed with by the Inspecting Authority provided that the tubes are subject to non-destructive testing by an appropriate method like ultrasonic or/and Eddy current testing.”.

4. Regulation 51 of the said regulations shall be numbered as clause (i) thereof and after clause (i) as so numbered, the following shall be inserted, namely :—

(ii) Notwithstanding anything contained in clause (i), the hydraulic test for tubes in Makers’ premises may be dispensed with by the Inspecting Authority provided that the tubes are subject to non-destructive testing by an appropriate method like ultrasonic or/and Eddy current testing.”.

5. Regulation 56 of the said regulations, shall be numbered as clause (i) thereof and after clause (i) as so numbered, the following shall, be inserted, namely :—

(i) Notwithstanding anything contained in clause (i), the hydraulic test for tubes in Makers’ premises may be dispensed with by the Inspecting Authority provided that the tubes are subject to non-destructive testing by an appropriate method like ultrasonic or/and Eddy current testing.”.

(File No. 6(17)/83-Boilers)

V. K. GOEL Secy, Central Boilers Board

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 8 मई 1987

सा का नि - 452-—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति, मानव संसाधन विकास मंत्रालय वर्ग “घ” पदों की सभी नियमावली, 1986 का संशोधन करते हुए एनद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

(1) इन नियमों का मानव संसाधन विकास मंत्रालय वर्ग “घ” पदों की सभी नियमावली (संशोधन) 1986 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2 मानव संसाधन विकास मंत्रालय वर्ग 'प' पदों की सभी नियमावली 1986 की अनुसूची में पालिष्य परिषद के पद में सम्मिलित कम संख्या 2 के सामने बाद में 12 के अन्तर्गत निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् :—

“उन दफ्तरीयों (सामान्य ग्रेड) तथा जमादार (सामान्य ग्रेड) में से पदोन्नति द्वारा जिनमें उन पद पर कम से कम 3 वर्षों तक लगातार कार्य किया हो।”

[संख्या ए-12018 / 1/87 स्था-III]

के एल. चावला, अवर सचिव

टिप्पणी : अधिसूचना में उल्लिखित पदों के लिए मूल नियम दिनांक 19-7-1986 के भारत के राजपत्र के भाग II, खंड (i) में जी एन धारा-539 के द्वारा प्रकाशित किया जा चुका है।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 8th May, 1987

G.S.R. 452.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1986 namely :—

1 (1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette:

2 In the Schedule to the Ministry of Human Resource Development Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1986, against serial number 2 relating to the post of Hospitality Attendant, for the entry under column 12 the following entry shall be substituted, namely :—

“By promotion from Daftries (ordinary grade) and Jamadars (ordinary grade) who have rendered at least 3 years continuous service in that capacity.”

[No. A-12018 1/87F III]

K. I. CHAWLA, Under Secy

Foot Note—The principal rules for the posts mentioned in the notification have been published vide GSR 539 in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India dated 19-7-1986.

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 26 मई, 1987

भा.का.नि. 453 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली के मुख्य रिस्टोरर (तेल चित्र) और मुख्य रिस्टोरर (ओरिजिनल तथा इनओरिजिनल वस्तुएं) के पदों की भर्ती की प्रणाली का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 लघु शीर्षक एवं प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली, मुख्य रिस्टोरर (तेल चित्र) एवं मुख्य रिस्टोरर (ओरिजिनल तथा इनओरिजिनल वस्तुएं) भर्ती नियमावली 1987 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान उसी प्रकार होगा जिस प्रकार उन नियमों की संलग्न अनुसूची के कालम 2 में 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उन पदों के लिए भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हताएं और इनसे सम्बन्धित अन्य बातें बली होगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 में 14 में निर्दिष्ट है।

4. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति, :—

(क) जो ऐसा व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, इन पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुशेष है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए तथा मंत्रालय सेवा आयोग के परामर्श से बहु आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों/पदों से संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6 शर्त :- इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए प्रादेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य अपेक्षित विधायकों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य रिस्टोरर (तेल विज्ञान)	1* (1987)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" *कार्यभार के राजपत्रित अनुसार इसमें परिचयित किया जा सकता है।	1500-60-1800 - 100-2000 रु. (पूर्व सशोधित)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य शर्तें	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिक्षा की शर्तें, यदि कोई हो	भर्ती की विधि :- सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक ठेका सहित) / स्थानान्तरण।

भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी होती है यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संच लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक ठेका सहित/स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अधिकारी (क) (i) नियमित आधार पर सदस्य पदधारी, तथा (ii) 1100-1600 रु. के (पूर्व सशोधित) वेतनमान वाले अथवा समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी; और (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गुरुत्व विषयों में से एक विषय के रूप में विज्ञान सहित जलिन कलाओं में डिग्री/डिप्लोमा अथवा इसके समकक्ष तथा किसी संस्था में सामान्य रूप से विज्ञान तथा विशेष रूप से तेल विज्ञान के पुनः स्थापन/संरक्षण में विज्ञान के प्रयोग का 10 वर्ष का अनुभव।	समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापना के लिए) :- (1) संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग —सदस्य (2) संयुक्त सचिव, मलाहकार, संस्कृति विभाग —सदस्य (3) निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय —सदस्य टिप्पणी :- स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी फिर भी, यदि आयोग द्वारा इस कार्यवाही का अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुलाई जाएगी।	प्रत्येक बार जब संच लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

घाटनीय :

सैलसिलों के अध्यापन में संग्रहालय के कार्मिकों के लिए आयोजित कार्यक्रम का प्रमाण । (केन्द्रीय सरकार के एक ही संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के पुरत पूर्व अन्य संगर्ग बाह्य पद की प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/ठेके की अवधि सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा गैर-प्रवरण पद है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा
1	2	2	4	5	6
मुख्य रिस्टोरर (इनफार्मेटिक और आर्गैनिक वस्तुएं)	1* (1987) *कार्यभार के अनुसार इसमें परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1500-60-1800100- 2000 रु. (पूर्व संशोधित)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि :—सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (आल्पकालिक ठेके सहित)/स्थानांतरण

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा होगी तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती से लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------

12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (आल्पकालिक ठेका सहित) स्थानांतरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अधिकारी :— (क) (i) नियमित आधार पर न्यूनतम पदधारी, अथवा (ii) 1100-1600 रु. (पूर्व-संशोधित) वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी ; और (ख) विज्ञान में डिग्री, जिसमें रसायन-विज्ञान एक विषय के रूप में हो तथा जामाया संग्रहालय सामाग्री और विशेष रूप से किमी संस्था कला वस्तुओं (इन-आर्गैनिक और आर्गैनिक) के पुनःस्थापन/संरक्षण में विज्ञान के अनुप्रयोग में 10 वर्ष का अनुभव ।	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए):— 1. संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग—अध्यक्ष 2. संयुक्त शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग—सदस्य 3. निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय, —सदस्य स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी । फिर भी, यदि आयोग द्वारा इस कार्यवाही का अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुलाई जाएगी ।	प्रत्येक बार संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

वांछनीय : विभिन्न कला वस्तुओं (इन प्रागैतिक और प्रागैतिक) के संरक्षण की तकनीक में संग्रहालय कार्मिकों के लिए आयोजन कार्यक्रम का प्रमाण ।

[सं. 1-2/85-सी.एच.-5]
टी. एन. बाजोयी, सचिव

(Department of Culture)

New Delhi, the 26th May, 1987

G.S.R. 453.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Restorer (Oil Paintings) and Chief Restorer (Inorganic and Organic Objects) of the National Museum, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Museum, New Delhi, Chief Restorer (Oil Paintings) and Chief Restorer (Organic and Inorganic Objects) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales

of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into as contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or Category of Persons.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Chief Restorer (Oil Paintings)	1* (1987) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group A* Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-100-2000 (Pre-revised)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer.	Transfer on deputation (including short-term contract)/Transfer : Officers under the Central/State Governments/Universities/Statutory or Autonomous Organisations :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 (pre-revised) or equivalent; and (b) possessing Degree/Diploma in Fine Arts with paintings as one of the main subjects from a recognised University or equivalent with 10 years' experience of application of science in restoration/conservation of paintings in general and oil paintings in particular in an institution Desirable : Evidence of organising programme for museum personnel in teaching of oil paintings. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post hold immediately preceding this appointment in the same organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Joint Secretary, Department of Culture—Chairman. 2. Joint Education Adviser, Department of Culture—Member 3. Director, National Museum—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Chief Restorer (Inorganic and organic objects)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1500-60-1800-100 2000 (Pre-revised)	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Not applicable	By transfer on deputation (including short term contract)/transfer.	Transfer on deputation (including short-term contract/transfer Officers under the Central/State Governments/Universities/Statutory organisations or Autonomous organisations :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 (Pre-revised) or equivalent; and (b) possessing a degree in Science and Chemistry as one of the subjects with 10 years' experience of application of Science in restoration/conservation of museum materials in general and of art objects (Inorganic and organic) in particular in an Institution. Desirable : Evidence of organising programme for museum personnel in techniques of conservation of various Art Objects (In-Organic and Organic).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering (confirmation): 1. Joint Secretary, Culture— —Chairman. 2. Joint Educational Adviser, Department of Culture— —Member. 3. Director, National Museum —Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. F-1-2/85 C.H. 5]
T.N. BAJPAI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 11 मई, 1987

सा.का.नि. 454.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन, केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्टरघट्टा में चिकित्सीय कंपाउण्डर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चिकित्सीय कंपाउण्डर, केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्टरघट्टा (चिकित्सीय कंपाउण्डर) (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद सख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पद की सख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य महत्वाएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, महत्वाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहर्ता :—बत व्यक्त—

(क) जितने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है :

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
चिकित्सीय कम्पाउण्डर	एक (1)* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपक्षित अनुसूचिबोध	330-10-380- ब.रो.-12-500-12- 560 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :

स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अजमान और निको बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आशेषन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ऐसे पदों की बारे में जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम सेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोद्घत
व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं

8	9	10
मेडिकल/वैद्य या उसके समतुल्य और साथ ही किसी मायता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन-किन परिस्थितियों में लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए

लागू नहीं होता

1. संस्थान निदेशक—अध्यक्ष
2. संस्थान प्रबंध विशेषज्ञ—सदस्य
3. संस्थान का औद्योगिकीविद—सदस्य
4. संस्थान का पोषणकारकविद—सदस्य
5. बाह्य कार्यक केन्द्रीय/राज्य सरकार का राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

[सं. 24-12/86-एल.डी.-2]

एस पी. वर्मा, भवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE & COOP.

(Deptt. of Agriculture & Coop).

New Delhi, the 11th May, 1987

G.S.R. 454—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Medical Compounder Central Poultry Training Institute, Hessarghatta under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Medical Compounder, Central Poultry Training Institute, Hessarghatta (Medical Compounder) (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

ANNEXURE I

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Medical Compounder	One (1)* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-12-560.	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether are and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.
7	8		9		10
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit will be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	Matriculation or its equivalent with Diploma in Pharmacy from a recognised Institute. Three years experience of working in a Government Hospital or a Dispensary.		Not applicable		2 Years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
11	12	13		14	
100 % by direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering confirmation cases):— 1. Director of the Institute—Chairman 2. Management Specialist of the Institute—Member 3. Technologist of the Institute—Member 4. Nutritionist of the Institute—Member 5. One outside Gazetted Officer of the Central/State Government—Member		Not applicable	

नई दिल्ली, 22 मई, 1987

सा.का.नि. 455.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवेश शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि विभाग, संयुक्त आयुक्त (कृषि उद्योग) यहाँ नियम, 1973 को, उन बातों के सिवाए अधिभात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया है। कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में संयुक्त आयुक्त (कृषि उद्योग) के पद पर यहाँ की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, संयुक्त भायुक्त (कृषि उद्योग) सर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो प्रत्येक प्रतियोगी के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताए : वह व्यक्ति---

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रत्येक है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें स्पष्ट करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6 व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमानमान	चयन पद्धति	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
				प्रत्यक्ष प्रत्यक्ष पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त आयुक्त (कृषि उद्योग)	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	4100-125-4850-150-5300 रुपए	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं	हां (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक छिछिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु सीमा अधिधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं: हा				
	8			9		10
आवश्यक :		आयु: नहीं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;		शैक्षिक अर्हताएं: हा				

- (2) कृषि मशीनरी के उत्पादन, विकास से संबंधित 12 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम चार वर्ष का अनुभव कृषि उद्योग या इसी प्रकार के व्यापारिक उद्योग में कार्य करने का होना चाहिए।

टिप्पण :

- (1) ग्रहताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिधिल की जा सकती हैं।
(2) अनुभव संबंधी ग्रहता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिधिल की जा सकती हैं, जबकि जयल के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनेकित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

धौलनीय :

कृषि उपकरणों के नवीनतम विकास और सामयिक अनुशासन कार्य से सुपरिचित हो।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदायी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदायी है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों, लोक उपक्रमों, अर्द्धसरकारी, स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों या कृषि विश्वविद्यालयों, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषद् के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण करते हैं; या
(2) जिन्होंने 1500-1800 रुपये (संगोधित) के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
(3) जिन्होंने 1300-1700 रुपये (पूर्व संगोधित) के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक ग्रहताएं और अनुभव हैं।

2. ऐसे विभागीय उप आयुक्त (कृषि उपकरण) पर भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद के लिए उसका चयन कर कर लिया जाता है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायगा।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे अविभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति या संविदा के अवधि, जिसके अन्तर्गत सरकार या राज्य सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन के या विभाग के इस नियुक्ति से ठीक पढ़ने आरित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

मूर्ति करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में, विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अपर सचिव (मशीनरी प्रभाग के भारसाधक)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन के भारसाधक)—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (मशीनरी प्रभाग के भारसाधक)—सदस्य।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 12018/8/84-स्थापना-5]

सी. बी. पिल्लै, अपर सचिव

New Delhi, the 22nd, May 1987

G.S.R455.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture Joint Commissioner (Agro-Industries) Recruitment Rules, 1973, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Commissioner (Agro-Industries) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement— (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Joint Commissioner (Agro-Industries) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax— Where the Central Government, is of opinion that if necessary or expedient so to do it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Joint Commissioner (Agro-Industries)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 4100-125-4850-150-5300.

Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promoters
8		9
Essential : (i) Degree in Agricultural or Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent; (ii) 12 years' experience relating to production, development of Agricultural Machinery of which a minimum of four years of experience should be of working in an Agro-Industry or similar type of industry of repute NOTE: 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified NOTE: 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualifications and experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		Age : No Educational Qualifications : Yes.
Desirable Familiarity with the latest developments and current research on agricultural implements		
Period of Probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
(10)	(11)	
One year for direct recruit.	Promotion or transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
(12)		
Promotion or transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government or State Government and Union Territories, Public Undertakings, Semi-Government, Autonomous Bodies or Statutory Organisations or Agricultural Universities, Recognised Research Institutions or Councils:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 (pre-revised) or equivalent; or		

- (iii) with 6 years regular service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 (pre-revised) or equivalent, or
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed under Column 8.

2. The Departmental Deputy Commissioner (Agricultural Implements) with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the federate category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation or contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or departments in the Central Government or State Government shall ordinarily not exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation):

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1. Additional Secretary (Incharge of Machinery Division)— Chairman
2. Joint Secretary (Incharge of Administration)— Member
3. Joint Secretary (Incharge of Machinery Division)— Member.

NOTE: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 12018/8/84—Estt.-V]
C.B. PILLAI, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 मई, 1987

सा.का.नि. 456.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बनस्पति रक्षण, संगरोध तथा संवयन निदेशालय वर्ग-1 तकनीकी पद (भर्ती) नियम, 1973 का, जहाँ तक उन का संबंध उपनिदेशक (बनस्पति रोग) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, बनस्पति रक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय में संयुक्त निवेशक (बनस्पति राग विज्ञान) और संयुक्त निवेशक (कीट विज्ञान) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विद्यमान करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति रक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय, संयुक्त निवेशक (बनस्पति रोग विज्ञान) और संयुक्त निवेशक (कीट विज्ञान) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ-5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रामाणिक है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निष्पत्ति करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधक आदेश द्वारा निष्पत्ति कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पर प्रयुक्त अवयव पद	सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशा) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------	-------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	6(क)
1. संयुक्त निदेशक (बनस्पति रोग विज्ञान)	*2 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	3700-125-4700-150-5000 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केवल सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक सिविल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अध्यर्थियों से (उनसे विश्व जो अद्यतन और निर्धारित रूप तथा लक्ष्य में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां (केवल सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये)

सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
-----------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------

7	8	9
आवश्यक : 1. किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बनस्पति रोग विज्ञान में एम.एल.सी. डिग्री या बनस्पति रोग विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ छपि में एम.एल.सी. डिग्री या बनस्पति रोग विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ बनस्पति विज्ञान में एम.एल.सी. डिग्री या समतुल्य। 2. बनस्पति रक्षण कार्य में 8 वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां, परन्तु सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं ऐसे विभागीय प्रोक्त व्यक्तियों पर लागू नहीं होगी, जिन्हें इन अनुरक्षित नियमों के प्रकाशन की तारीख को विस्तृत पदों पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है।	सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये एक वर्ष।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अध्यया सुअहित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिविल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अध्यर्थियों की दशा में सब सिविल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रकार पर सब लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अनुयायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बनस्पति रोग विज्ञान में डाक्ट्रेट डिग्री या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधि भी है और दोनों के न हो सकने पर सोचे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :
ऐसा उन्नतिदेशक (रोग विज्ञान), जिनसे उन श्रेणियों में 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है।

टिप्पण :—(1) सहायक निदेशक (वनस्पति रक्षण), (2) सहायक निदेशक (निगरानी), (3) सहायक निदेशक (योजना और समय), (4) सहायक निदेशक (वस्तावेजी), (5) ज्येष्ठ वनस्पति संगरोध रोग विज्ञानी के तत्कालिक पदों पर नियमित आधार पर की गई सेवा की गणना भी ऊपर उल्लिखित भर्तृक सेवा में की जायगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविद्या भी है) :—
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/भ्रष्ट सरकारी, स्वायत्त या कानूनी संगठनों/कृषि विभवविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण करते हैं, या
(ii) जिन्होंने 3000-100-3500-125-5000 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 3000-100-3500-124-4500 रु. वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ-7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण : (फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी कि प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य फोडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, जो वनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हैं— सदस्य
3. संयुक्त सचिव, जो प्रशासन/स्थापना का कार्य देख रहे हैं— सदस्य
4. वनस्पति रक्षण सलाहकार, भारत सरकार —सदस्य
5. निदेशक/उप सचिव, जो वनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हैं —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. संयुक्त सचिव, जो वनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हैं . —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, जो प्रशासन/स्थापना का कार्य देख रहे हैं —सदस्य
3. वनस्पति रक्षण सलाहकार, भारत सरकार —सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव, जो वनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हैं—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उम्मा अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/सविद्या पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	6(क)
2. संयुक्त निदेशक (कीट विज्ञान)	*2 (1987) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" *कार्यभार राजपत्रित के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3700-125-4700-150-5000 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केवल सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :- प्रायः-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	हां (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)	
					</	

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) -- सीढ़ी भरती करने समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/संबिधा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी को चयन करने समय जब चाहे सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग,--अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, जो वनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हैं-- सदस्य
3. संयुक्त सचिव, जो प्रशासन/स्थापना का कार्य देख रहे हैं-- सदस्य
4. वनस्पति रक्षण सलाहकार-- सदस्य
5. निदेशक/उप सचिव, जो वनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हैं-- सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) --

1. संयुक्त सचिव, जो वनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हैं --अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, जो प्रशासन/स्थापना का कार्य देख रहे हैं --सदस्य
3. वनस्पति रक्षण सलाहकार, भारत सरकार-- सदस्य
4. निदेशक/उपसचिव, जो वनस्पति रक्षण प्रभाग का कार्य देख रहे हैं --सदस्य

टिप्पण --पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहीवा, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[स 13-7/85-पां.पं.-II]

वार्ड और प्रचण्ड, सचिव सचिव

New Delhi, the 27th May, 1987

G.O.R. 456.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Class-I Technical Posts Recruitment Rules, 1973 as it relates to the post of Deputy Director (Plant Diseases), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director (Plant Pathology) and Joint Director (Entomology) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Joint Director (Plant Pathology) and Joint Director (Entomology) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
1. Joint Director (Plant Pathology)	2*(1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Selection	Not exceeding 45 years (Relaxable for Govt servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders	Yes (For direct recruits only)

1	2	3	4	5	6	6 (a)
					issued by the Central Government).	
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10			
Essential :	Age : No	1 year for direct recruits	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract and) failing both by direct recruitment.			
(i) M.Sc. degree in Plant Pathology or M.Sc. degree in Agriculture with specialisation in Plant Pathology or M.Sc. Degree in Botany with specialisation in Plant Pathology from a recognised University or equivalent.	Educational Qualification : Yes. Provided that the Educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7 shall not apply to the Departmental promotees who have been appointed on a regular basis to the lower posts on the date of promulgation of these revised rules.					
(ii) 8 year's experience in Plant Protection work.						
Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note : 2. — The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable :						
Doctorate degree in Plant Pathology of a recognised University or equivalent.						
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			If a DPC Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11	12	13				
Promotion :	Group 'A' Departmental Promotion Committee, (for considering promotion) :	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selection of an officer for appointment on transfer on deputation/contract.				
Deputy Director (Plant Pathology) with 5 years' regular service in the Grade.	1. Chairman/Member, UPSC Chairman					
Note : Service rendered on a regular basis in the erstwhile posts on (1) Assistant Director (Plant Protection) (2) Assistant Director (Surveillance) (3) Assistant Director (Planning and Coordination) (4) Assistant Director	2. Joint Secretary looking after Plant Protection Division —Member					
	3. Joint Secretary looking after Administration/Establishment Div.—Member.					
	4. Plant Protection Adviser to the Govern-					

11	12
(Documentation) (5) Senior Plant Quarantine Pathologist shall also count towards the qualifying service mentioned above. Transfer on deputation (including short-term contract)	ment of India -Member 5. Director/Deputy Secretary - looking after Plant Protection Division—Member.
Officers under the Central/State Government Public Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils :	Gr. 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)
(a)(i) holding analogous posts on regular basis OR	1. Joint Secretary looking after Plant Protection Division—Chairman
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-100-3500-125-5000 or equivalent, or	2. Joint Secretary looking after Administration/Estt. Division—Member
(iii) with 5 years regular service in post in the scale of Rs. 3000-100-3500-125-4500	3. Plant Protection Adviser to the Government of India—Member.
(b) possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Column 7.	4. Director/Deputy Secretary looking after Plant Protection Division --Member
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 yrs.	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	6 (a)
2. Joint Director (Entomology)	2*(1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3700-125-4700-125-5000	Selection	Not exceeding 35 years (relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	Yes (for direct recruits only)

7	8	9	10
Essential :	Age: No. Educational qualification : Yes provided that the educational qualifications prescribed for direct recruits under col 7 shall not apply to the departmental promotees who have been appointed on a regular basis	1 year for direct recruits	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.
(i) M.Sc. degree in Entomology or Nematology for M. Sc. degree in Agriculture (with specialisation in Entomology) or M.Sc. degree in Zoology (with specialisation in Entomology) or a recognised University or equivalent.			
(ii) 8 year's experience in Plant Protection work			

	7	8	9	10
Note 1	Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified	on the date of promulgation of the revised rules		
Note 2	The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them			
Desirable				
Doctorate degree in Entomology or Nematology or Agricultural Entomology of a recognised University				
	11	12	13	
Promotion	Deputy Director (Entomology) with 5 years regular service in the Grade	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment transfer on deputation/contract	
Note	Service rendered on a regular basis in the erstwhile posts of (1) Storage Entomologist and Assistant Director (Locust Control) (2) Assistant Director (Biological Control) (3) Locust Entomologist (4) Sr Entomologist (Biological Control) (5) Assistant Director (Redent Control) (6) Senior Plant Quarantine Entomologist shall also count towards the qualifying service mentioned above	1 Chairman/Member, UPSC Chairman 2 Joint Secretary looking after plant Protection Div -Member 3 Joint Secretary looking after Administration/Establishment Division—Member 4 Plant Protection Adviser to the Govt of India—Member 5 Director/Deputy Secretary looking after plant protection Division—Member Departmental Promotion Committee Gr 'A' (for considering sideting confirmation)		
Transfer on deputation (including short-term contract)		1 Joint Secretary looking after Plant Protection Division -Chairman 2 Joint Secretary looking after Administration/Establishment Division—Member 3 Plant Protection Adviser to the Govt of India—Member 4 Director/Deputy Secretary looking after Plant Protection Division—Member		
Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils		Note The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held		
(a)(i) holding analogous posts on regular basis	OR			
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs 3000-130-3500-125-5000 or equivalent or				
(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs 3000-100-3500-125-4500				
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Column 7				
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years)				

मा.का.नि. 457.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उच्चतर क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फर्रुखाबाद (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1977 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उच्चतर क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान फर्रुखाबाद, (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उच्चतर क्वालिटी और प्रशिक्षण संस्थान, फर्रुखाबाद (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में, केयरटेकर एवं उच्च श्रेणी विषय व पद में संबंधित क्रम से, 16 और प्रविष्टियाँ अन्तर्स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-

पद में	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अनुचयन पद
17.	हिन्दी अनुवादक	1* (1986) *वर्गभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अन्तर्स्थापित	425-15-500-द.गो.- 15-500-20-700 रुपये (पूर्व संशोधन)	नाएँ नहीं होंगी

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

7

8

28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों/सिबकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक अनिवार्य/ऐच्छिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में होने के साथ हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री।

अथवा

निष्पण आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रवर्धितों से (उनसे भरा जा अंशक और तिकावर ड्रॉपसमूह तथा लक्ष्मीय ग है) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए भिन्न भी गे अनुमति प्राप्त होगी।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/ऐच्छिक विषयों के रूप में या दोनों में से एक के परीक्षा के माध्यम के रूप में और अगर अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से और अंग्रेजी/हिन्दी एक अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में होने के साथ हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में या दोनों में से एक के परीक्षा के माध्यम के रूप में और अगर अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में होने के साथ स्नातक डिग्री और उसके साथ हिन्दी में अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपयुक्त हैं। हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा।
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

9	10	11	12
लागू नहीं होगा	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से सजा सद्रा पद धारण किए हुए हैं या ऐसे उच्च श्रेणी विधिक जिसकी तीन वर्ष की नियमित सेवा है और जिनके पास अनुभव 8 में प्रदर्शित शैक्षिक अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर धारण पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारण-तया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में यह लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

13	14
सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति। 1. निदेशक, केन्द्रीय उर्बरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद—अध्यक्ष। 2. अवर सचिव (उर्बरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य। 3. अवर सचिव (प्रशासन-2) कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य। 4. अवर सचिव (सामान्य समस्य), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य	लागू नहीं होगा

[स 10-11/85-उर्बरक-आयोजना]
ए के गुरी डेस्क अधिकारी

टिप्पण: मूल नियम तारीख 8-10-1977 के सा.का.नि. सं. 1345 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3 (1) के पृष्ठ 3 पर प्रकाशित किये गये थे। और बाद में इसका संशोधन निम्न प्रकार किया गया:—

- (1) भारत के राजपत्र के भाग 2 खंड 3 (1) में पृष्ठ... पर तारीख 9-4-83 को प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सा.का.नि. संख्या 297
- (2) भारत के राजपत्र के भाग 2 खंड 3(1) में पृष्ठ... पर तारीख 21-3-1983 को प्रकाशित सरकारी अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 398
- (3) भारत के राजपत्र के भाग 2 खंड 3(1) में पृष्ठ... पर तारीख 8-3-1984 को प्रकाशित सरकारी अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 352

G.S.R. 457.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'C' and Group 'D' posts) recruitment rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the schedule to the Central Fertilizer Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1977, after serial number 16 relating to the post of Caretaker-cum-Upper Division Clerk and the entries relating hereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely:—

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5	6
17.	Hindi Translator	*One (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Ministerial	Rs. 425-15-500-FB-15-560-20-700 (Pre revised)	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
7	8
28 years (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level. OR Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as Compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject plus a recognised diploma / certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or 2 years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in the Central/State Government offices, including Government of India undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation	Transfer on deputation : From officials of Central Government holding analogous posts or Upper Division Clerk with 3 years regular service and possessing educational qualifications indicated in column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

Group C Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits

Not applicable

Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad

—Chairman

Under Secretary (Fertiliser II), Department of Agriculture and Cooperation

—Member

Under Secretary (Administration II), Department of Agriculture and Cooperation

—Member

Under Secretary (General Coordination), Department of Agriculture and Cooperation

—Member

[No. 10-11/85-Fert. Plg]

A.K. PURI, Desk Officer

Note : The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) at pages 2 vide GSR No. 1335, dated 8-10-1977 and subsequently amended by :—

- (i) Government notification, No. GSR 297 dated 9-4-1983 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at page. . .
- (ii) Government notification No. GSR 398 dated 21-5-1983 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at pages. . .
- (iii) Government notification No. 352 dated 7th April, 1984 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at pages 842

मा.का.वि 158 —राष्ट्रपति सचिवालय के अन्तर्गत 300 के पदों पर प्रत्यक्ष भर्तियों का प्रयोग करने हुए और सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी (जलविज्ञान) नियम, 1970 और सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी (अवसादन) भर्ती नियम, 1970 का उन बातों के सिवाय अधिकार करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारियों से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी (जलविज्ञान) और सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी (अवसादन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी (जल विज्ञान) और सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी (अवसादन) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वयं विधि के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बड़ा बड़ा, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किंग, बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अर्पेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	साथ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 72 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी (1987) (जलविज्ञान)	1 st	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	2200-75-2800- र.रो.-100-4000	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार)	नहीं

2

6

आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक
शिक्षित की जा सकती है।
टिप्पण :
आभू सीमा अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख, भारत से अभ्य-
थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान
और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप
में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और
अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
बिहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल/इंजिनीयरिंग
नियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) सूखा और जल संरक्षण इंजीनियरी के क्षेत्र में 3 वर्ष का
अनुभव।

टिप्पण :

1. अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जायगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के
लिए)

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, सूखा और जल संरक्षण प्रभाग का भारमाधक - सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव प्रशासन का भारमाधक - सदस्य।

टिप्पण :

पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक मूदा संरक्षण अधिकारी (भवसाधन)	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपक्षित	2200-75-2800- द.रो.-100-4000	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अडमान और निकोबार द्वीप तथा समूह द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी।	यहीं

8	9	10
आवश्यक (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल/कृषि इंजी नियरी में डिग्री या समतुल्य। (2) भवसाधन के प्रति विशेष निदेश सहित मूदा तथा जल संरक्षण इंजीनियरी के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1. ग्रहंताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। 2. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग/ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए चारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12
सीधी धर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
13	14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. न्युक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. न्युक्त सचिव, मूदा और जल संरक्षण प्रभाग का भारसाधक — सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव प्रशासन का भारसाधक — सदस्य

टिप्पण :

पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है या विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी धर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

G.S.R. 458.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supercession of Assistant Soil Conservation Officer (Hydrology), Rules, 1970 and Assistant Soil Conservation Officer (Sedimentation) Recruitment Rules, 1970 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Soil Conservation Officer (Hydrology) and Assistant Soil Conservation Officer (Sedimentation) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Soil Conservation Officer (Hydrology) and Assistant Soil Conservation Officer (Sedimentation) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post, shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1 Assistant Soil Conservation Officer (Hydrology)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900-EB-10-1100-50-1300.
Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 39 of the C.C.S.(Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep)	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	
8		9	
Essential :		Not applicable	
(i) Degree in Civil/Agricultural Engineering of a recognised University or equivalent.			
(ii) 3 years' experience in the field of Soil and Water Conservation Engineering.			
Note 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
10	11		
2 years	By direct recruitment		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			
12			
Not applicable			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)		Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.	
1. Joint Secretary (Administration) —Chairman			
2. Joint Secretary Incharge of Soil & Water Conservation Division. —Member			
3. Director/Deputy Secretary, Incharge of Administration —Member			
Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.			
1	2	3	4
2. Assistant Soil Conservation Officer (Sedimentation)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	

8

9

Essential :

Not applicable

(i) Degree in Civil/Agricultural Engineering of a recognised University or equivalent.

(ii) 3 years' experience in the field of Soil and Water Conservation Engineering with particular reference to Sedimentation.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10

11

12

2 years

By direct recruitment

Not applicable

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Joint Secretary (Administration)

Chairman

2. Joint Secretary Incharge of Soil & Water Conservation Division

-Member

3. Director/Deputy Secretary, incharge of Administration

-Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.

[No. 17018/5/86-Estt.V]

C. B. PILLAI, Under Secy.

पर्यावरण और वन संवर्धन

(पर्यावरण, वन और वन्य जीव विभाग)

नई दिल्ली, 25 मई, 1987

सा. का. नि. 150-राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रस्तावित नियमों का प्रयोग करके द्वारा पर्यावरण विभाग (प्रोटोकाल सहायक) भर्ती नियम, 1932 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण विभाग (प्रोटोकाल सहायक) भर्ती (नियोजन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2 पर्यावरण विभाग (प्रोटोकाल सहायक) भर्ती नियम, 1982 में:-

(1) नियम 1 के उपनिर्देश (1) में "पर्यावरण" शब्द के पर्याय "वन और वन्य जीव" शब्द अंतः स्थापित किए जाएंगे;

'2' अनुसूची में :-

(क) स्लॉम 4 के नीचे की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्न लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

"1040-60-2600-द.रा-75-2900 व. 1

(ख) स्लॉम 10 के नीचे की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा।

(ग) स्लॉम 11 के नीचे की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन"

केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम एवं धारण करते हैं या

(ii) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले वर्गों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले वर्ग पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास प्रोटोकाल या जटिल कार्य या दोनों में अनुभव है।

(2) पुनर्नियोजन.

ऐसे सक्षम वन के ऐसे कामकाज, या सेवा निवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आश्रय में स्थानान्तरण किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और चिह्नित अर्हताएं हैं, संबंध में भी विचार दिया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों का उभय तारीख तक प्रविष्टि की अवधि प्रदान का प्रणाली द्वारा तारीख से उन्हें सक्षम वन के नियुक्ति किया जाता है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर जाने रहेंगे।

(प्रतिनियुक्ति को तद्विधि नियमों के अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या उचित राज्य सरकार/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य हाइडर बहुरूप पर प्रतिनियुक्ति की प्रवृद्धि है, साधारणतया तीन वर्षों में अधिक नहीं होगी।)

(घ) स्लॉम 13 के नीचे की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:-

“किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या पुनर्नियुक्ति पर नियुक्ति करने समय, सधे लाक सेवा आयोग से, परामर्श करना आवश्यक है।”

[फा स ए -12018/3/81-प्रशा -I (पा. जी पी)-2]
एम एन कालरा, अवर सचिव

टिप्पण मूल नियम, मा का नि. म 75, तारीख 18 दिसम्बर, 1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS (Department of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 25th May, 1987

G.S.R. 459—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Environment (Protocol Assistant) Recruitment Rules, 1982, namely :—

- (1) These rules may be called the Department of Environment Protocol Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 1987
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Department of Environment Protocol Assistant Recruitment Rules, 1982 :—

- (1) in sub rule (1) of rule 1, after the word “Environment”, the words “Forests and Wildlife” shall be inserted;
- (2) in the Schedule :—
 - (a) under column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs 1640-60 260-EB-75-2900.”
 - (b) under column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“By transfer on deputation, transfer or re-employment”;

(c) under column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Transfer on deputation, transfer or re-employment”;
Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or
- (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs 1400-2300 or equivalent; or
- (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-200 or equivalent; and
- (b) possessing experience in Protocol or public relations work or in both.

(2) Re employment.—Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).”—

(d) under column 13 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on “transfer on deputation” or re-employment.”

(No. A-120]8]81 Admn I (PGP-II)

M. N. KALRA, Under Secy.

NOTE.—The principal rules were published vide G.S.R. No. 75 dated the 18th December, 1982.

नई दिल्ली, 27 मई, 1987

मा का नि. 169—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण और वन मंत्रालय पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग के वन्यजीव प्रादेशिक कार्यालयों में सहायक निदेशक (वन्यजीव परिरक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और शीर्षक—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन्यजीव प्रादेशिक कार्यालय सहायक निदेशक (वन्यजीव परिरक्षण) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए प्रायः आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात, उसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर विचारें गए आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

6. शिथिल करने की शक्ति—यह केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	भेदनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	-----------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7क
सहायक निदेशक (वन्यजीव परिचक्षण)	3* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2200-75-2800- व.रो.-100-4000 रुपए। (पुनरीक्षण-पूर्व भेदन- मान: 700-1300 रुपए)	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण आयु-सीमा अवधारणा करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो जो सम्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

आवश्यक :

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वन्यजीव जीव विज्ञान या वन्यजीव प्रबंध में मास्टर की डिग्री या समतुल्य या
- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वर्गीकरण विज्ञान या पक्षि-विज्ञान या उभयसृप विज्ञान या कीट विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ प्राणिविज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा

आयु : नहीं;
शैक्षिक अर्हताएं : नहीं, किन्तु एक नियत रूप में प्राणि विज्ञान के साथ विज्ञान में स्नातक की डिग्री और भारतीय वन्यजीव संस्थान से वन्यजीव प्रबंध में प्रमाण-पत्र/डिप्लोमा पाठ्यक्रम अवश्य हो।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष, प्रोन्नतों के लिए दो वर्ष।

सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय -

- (1) भारतीय जन्यजीव संस्थान द्वारा प्रदान किया गया जन्यजीव प्रबन्ध में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या समतुल्य।
- (2) जन्यजीव प्रबन्ध में अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

33-1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)।

66-2/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है), जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

1640-2900 रु. (पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान 550-900 रु.) के वेतनमान में ऐसा जन्यजीव निरीक्षक, जिसने उम्रश्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अद्वैत सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी; (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या (ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपये (पुनरीक्षण-पूर्व) वेतनमान 650-1200 रुपये या 1640-2900 रु. (पुनरीक्षण-पूर्व वेतनमान 550-900 रुपये) के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर क्रमशः 3/5 वर्ष नियमन सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है मासिक तथा 1 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग --- अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (जन्यजीव) -- सदस्य
3. संयुक्त निदेशक/उपनिदेशक (जन्यजीव) -- सदस्य
4. उप सचिव (प्रशासन) -- सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)---

1. संयुक्त सचिव (जन्यजीव) --- अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक/उपनिदेशक (जन्यजीव) --- सदस्य
3. उप सचिव (प्रशासन) --- सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमानार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करना है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 27th May, 1987

G.S.R. 460.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Wildlife Preservation) in the Wildlife Regional Offices in the Ministry of Environment and Forests, Department of Environment, Forests & Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Wildlife Regional Office Assistant Director (Wildlife Preservation) Recruitment Rules, 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Assistant Director (Wildlife Preservation)	3* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 (Pre-revised pay scale Rs. 700-1300).
Whether selection or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	6(a)	
Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotions	
7		8	
Essential :		Age : No	
(i) Master's degree in Wildlife Biology or Wildlife Management from a recognised University or equivalent, or Master's degree in Zoology with specialisation in Systematics or Ornithology or Herpetology or Entomology from a recognised University or equivalent.		Educational qualifications : No, but must possess Bachelor's degree in Science with Zoology as one of the subjects and Certificate/Diploma course in Wildlife Management of Wildlife Institute of India or equivalent	
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates			

belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities—possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Diploma/Certificate in Wildlife Management awarded by the Wildlife Institute of India or equivalent.
- (ii) Experience in wildlife management.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
One year for direct recruits.	33-1/3 % by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)
Two years for promotees.	66-2/3 % by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

(11)

Promotion

Wildlife Inspector in the scale of Rs.1600-40-2900/- (Pre-revised pay scale Rs.550-900/-) with 5 year's regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract)

Officers of Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Union territory Administrations/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3/5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500/- (Pre-revised pay scale Rs. 650-1200/-) or Rs. 1600-40-2900/- (Pre-revised pay scale Rs. 550-900/-) respectively or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line or promotion will not be eligible for reconsideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman.
2. Joint Secretary (Wildlife) — Member.
3. Joint Director/Deputy Director (Wildlife) — Member.
4. Deputy Secretary (Administration) — Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

1. Joint Secretary (Wildlife) — Chairman.
2. Joint Director/Deputy Director (Wildlife) — Member.
3. Deputy Secretary (Administration) — Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

महुरी विकास मंत्रालय

(सम्पदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1987

सा. का. नि. 461 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इस निदेशालय की अधिसूचना सं एक 2/9/59 ई तारीख 21 जनवरी, 1962 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है, या करने से लोप किया गया है, महुरी विकास मंत्रालय के अधीन, सम्पदा निदेशालय में स्वागतकर्ता (सरकारी होस्टल) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम सम्पदा निदेशालय (स्वागतकर्ता सरकारी होस्टल) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगी :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रबीय विधि के अर्थ में अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंत्रालय में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्वागतकर्ता	7*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, द. र. 40-2040	1200-30-1560- रुपए	चयन	लागू नहीं होता	19 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापिकों से (उनसे भिन्न जो अबमान और नकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसूचित जातीय				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा कक्ष सम्बन्धि यदि कोई प्रस्ताव प्राप्ति और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में हो लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष
1. इन्टरमीडिएट/ज्येष्ठ कैम्ब्रिज/उच्चतर माध्यमिक प्रमाणपत्र या समतुल्य अर्हताएं।		
2. किसी होस्टल/होटल में स्वागत कार्य का दो वर्ष का अनुभव।		
3. अंग्रेजी और हिन्दी धारा प्रवास रूप में बोलने की योग्यता।		
अधिमानीता :		
किसी विदेशी भाषा का ज्ञान अतिरिक्त अर्हता होगी।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा,
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने निम्नलिखित श्रेणियों में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है :—

1. टैली लिपिक (950-1500 रुपए)
2. भंडारी-सह-लिपिक (950-1500 रुपए)
3. मेट्रान (950-1500 रुपए)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(क) अपर सम्पदा निदेशक—अध्यक्ष

लागू नहीं होता

(ख) उप सम्पदा निदेशक (ई)—सदस्य

(ग) उप सम्पदा निदेशक (होस्टल)—सदस्य

(घ) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग में सम्बन्धित शहरी विकास विकास मन्त्रालय को काइर का अनुभाग अधिकारी—सदस्य

[स ए.-12011/11/86—प्रशा. - ख]

सम्बन्धित दस्त, उपनिर्देशक (स्थापना)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 30th March, 1987

G.S.R. 461—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of this Directorate Notification No. F-2/9/59-EE, dated the 21st January, 1962 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Receptionist (Government Hostels) in the Directorate of Estates, under the Ministry of Urban Development, namely :—

1. (i) Short title and commencement.—These rules may be called the Directorate of Estates (Receptionist, Government Hostels) Recruitment Rules, 1987.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Receptionist	7*	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Selection	Not applicable	Between 19 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/levitation/transfers and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential: 1. Intermediate/Senior Secondary Certificate or equivalent qualifications. 2. Two years experience of reception work in a Hostel/Hotel. 3. Ability to speak English and Hindi fluently. Preference: Knowledge of foreign language will be an additional qualification.	Not applicable	3 years	50% by direct recruitment 50% by promotion.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer are to be made

12	13	14
Promotion of persons with atleast 3 years service in the following grades. 1. Tally Clerks (950-1500) 2. Store Keeper-cum-Clerk (Rs. 950-1500) 3. Matron (Rs. 950-1500)	If a DPC exists, what is the composition A. Additional Director of Estates—Chairman. B. Dy. Director of Estates (E)—Member C. Dy. Director of Estates (Hostels)—Member D. Section Officer of cadre of the M/O UD belonging to SC/ST category—Member	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment Not applicable

[No. A-12011/11/86-Admn.B]

LACIIMAN DASS, Dy. Director (Establishment)

विज्ञान और प्रौद्योगिकी संज्ञासय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 29 मई, 1987

सा.कानि 462 —राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग पुस्तकालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1983 को, जहाँ तक उसका संबंध ग्रथसूची निर्माता के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के पुस्तकालय में ग्रथसूची निर्माता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (सूचीकार) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या सखी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5 शिथिल करने का शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध कर, इसके नियमों के कितनी उद्देश्य को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6 आवृत्ति इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मन्त्रालय में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित्र जातियाँ, अनुसूचित्र जनजातियाँ भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

टिप्पण : विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग पुस्तकालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1983, सा.कानि 866, तारीख 19 नवम्बर 1983 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सूचीकार	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसूचितीय अराजपत्रित	1200-30-1560 वरा 40-2040 र (पुनरोचित वेतनमान)	चयन	लागू नहीं होता आयु सीमा विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अबमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय	28 वर्ष से अधिक नहीं

6

के माध्यम से भर्ती की दशा में
भ्रातृ-सीमा प्रवर्धित करने के
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम
तारीख होगी जिस तक रोजगार
कार्यालय को नाम भेजने के
लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
ग्रहणार्थ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
विहित भ्रातृ और शैक्षिक ग्रहणार्थ प्रोन्नत व्य-
क्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

9

10

आवश्यक

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या किसी मान्यता-
प्राप्त प्रादेशिक संस्था से पुस्तकालयाध्यक्षता/पुस्तकालय
विज्ञान में प्रमाणपत्र।

भ्रातृ-नही

शैक्षिक ग्रहणार्थ—हां

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा जारी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती
द्वारा

- 1 प्रोन्नति द्वारा विज्ञान और प्रौद्योगिक विभाग में ऐसे ज्येष्ठ पुस्तकालय
परिचर, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।
 - 2 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदाधिनारी
जो सतृण पद धारण करते हैं या जिन्होंने 950-1500 रु के वेतनमान
(पुनरीक्षण) या समतुल्य में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और
जिनके पास स्तर 4 में विहित अर्हता है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लाक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

- 1 निदेशक विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग--अध्यक्ष
- 2 प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग--सदस्य
- 3 दस्तावेज अधिकारी (ज्येष्ठ), विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग
—सदस्य
- 4 अवर सचिव (प्रशासन) विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग--सदस्य

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

(Department of Science & Technology)

New Delhi, the 25th May, 1987

G.S.R. 462.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Science and Technology Library (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1983 in so far as they relate to the post Cataloguer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cataloguer in the Library of the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement :—(a) These rules may be called the Department of Science and Technology (Cataloguer) Recruitment Rules, 1987.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc :—The Method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

NOTE—The Department of Science and Technology Library (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1983 were published in the Gazette of India vide G.S.R. 366 dated the 19th November, 1983.

SCHEDULE

Name of the Post (with sub-title if any)	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Cataloguer	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-gazetted.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 (Revised Scale)
Whether Selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not exceeding 28 years The upper age limit is relaxable upto 35 years for Departmental candidates) Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential: (1) Degree of a recognised University or equivalent. (11) Certificate in Librarianship/Library Science from a recognised University or a recognised State/Regional Institution

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Mode of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Age — No Educational Qualifications—Yes	Two years	By promotion/transfer on deputation, falling which by direct recruitment.
12	13	14
In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
1. By Promotion: Senior Library Attendant in the Department of Science and Technology with 8 years' regular service in the Grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Director, Department of Science & Technology—Chairman 2. Principal Scientific Officer, Department of Science & Technology—Member 3. Senior Documentation Officer, Department of Science & Technology—Member. 4. Under Secretary (Administration), Department of Science and Technology—Member	Not applicable
2. By Transfer on deputation:— Officials of the Central Government holding analogous posts or having 8 years' regular service in the scale of pay of Rs. 950-1500 (revised) or equivalent and possessing qualifications prescribed in Column 8.		
(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years)		

[No. A-12018/5/86-Adm-I (B)]

T.B. SITARAMAN, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 मई, 1987

सा. का. नि. 463.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहर लाल स्नातकोत्तर प्रायु-विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, पाण्डिचेरी में सहायक अधीक्षक (भेषजी भण्डार) समूह "ग" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर प्रायु-विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी (सहायक अधीक्षक, भेषजी भण्डार) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 प्रारम्भिक गठन—इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को जवाहर लाल स्नातकोत्तर प्रायु-विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी में नियमित आधार पर पूर्वोक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट समूह "ग" पद धारण कर रहे अधिकारी को उक्त पद पर प्रारम्भिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किया गया समझा जायेगा।

2. उप नियम (1) में उल्लिखित अधिकारी के पद पर नियुक्ति से पहले की उसकी नियमित निरन्तर सेवा की गणना परीक्षा अर्हति, प्रोन्नति पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतलमान	वयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गये पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक अधीक्षक (बैचजी भण्डार)	1(एक)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराज-पतित अनुसूचिकीय	425-15-560-ब. रो. - लागू नहीं होता। 20-640 रुपये		लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति से द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।			
11			12			
सर्व प्रतिलक्षित प्रोन्नति द्वारा			फार्मसिस्ट की श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा।			
यदि वि. गीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
13			14			
विश्लेषणीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए):—			लागू नहीं			
निवेशक—अध्यक्ष						
वरिष्ठ प्रोफेसर—सदस्य						
एक निवेशक (प्रशासन) प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य						

[सं. ए-12018/157/85-भार. भार./एम. ई. (पी. जी.)

पी. एस. टण्डन, अपर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Deptt. of Health)

New Delhi, the 8th May, 1987

G.S.R. 463 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Assistant Superintendent (Store for Pharmacy) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry namely,—

1. Short Title and Commencement .—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Educational and Research, Pondicherry (Assistant Superintendent Store for Pharmacy) Recruitment Rules, 1986.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.
4. Initial Constitution .—(1) The officer holding the Group 'C' posts specified in the aforesaid schedule on regular basis in the Jawaharlal Institute of Post Graduate and Medical Research, Pondicherry on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the said post.
(2) The regular continuous service of officer mentioned in sub rule (1) prior to his appointment to the post shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.
5. Disqualification—No person—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Assistant Superintendent. (Store for Pharmacy)	1(One)* (1985) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB-20-640.
Whether Selection on Non-Selection	Age for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	2 years	100% by promotion

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
From among Pharmacists with 5 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) : Director —Chairman Senior Professor —Member Deputy Director Administration/Ad- ministrative Officer —Member	Not applicable.

[No. A-12018/157/85 R.R.]

P. S. TANDON, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मई, 1987

सा. का. नि. 464 :—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम मंत्रालय, प्रशासक कल्याण (अधिवेशन) भर्ती नियम, 1975 को, उन बातों के सिवाए अधिवात करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से सोप किया गया है, श्रम मंत्रालय में प्रशासक कल्याण (मुख्यालय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रस्तावः—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम मंत्रालय, प्रशासक कल्याण (मुख्यालय) भर्ती नियम, 1987 हों।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - निरर्हता :—वह व्यक्ति :—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य पक्षकार आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेग द्वारा शिथिल कर सकेगी।
 - व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का प्रायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 309 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासक कल्याण (मुख्यालय)	2* (1987) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण सेवा समूह राजपत्रित	केन्द्रीय “ख” ब. रो. 75-3200- 100-3500.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो ब्रिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
पदनिर्भरता सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में न श्रेणियाँ जिससे तथा विभिन्न पदतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और
(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण करते हैं; या
(2) जिन्होंने 1640-2900 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
(3) जिन्होंने 1400-2300/2500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं:—
(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य—
(2) आयोगों और समितियों से संबंधित कार्य का दो वर्ष का अनुभव;
(3) द्वितीय का कार्यसाधक ज्ञान
(2) ऐसे विभागीय आध्यात्मिक श्रेणी 1 के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
(3) फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):—

स्तम्भ 10 (1) में की भर्ती की पद्धति द्वारा पद भरे जाने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. महानिदेशक, (भ्रम कल्याण) —अध्यक्ष
2. कल्याण आयुक्त (मुख्यालय) —सदस्य
3. उप सचिव—सदस्य

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 26th May, 1987

G.S.R. 464—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Labour, Welfare Administrator (Meetings) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Welfare Administrator (Headquarters) in the Ministry of Labour, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Labour, Welfare Administrator (Headquarters) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct rectt.	Whether benefit of added years of service is admissible in the accordance with rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Welfare Administrator (Headquarters)	2* (1987) *(Subject to variation depending on workload)	General Central Service, Group 'B' Gazetted.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	(1) 50% by promotion/transfer on deputation. and (2) 50% by transfer on deputation.	Promotion/Transfer on deputation: (1) Officers under the Central Government:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in post in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in post in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and		

(b) Possessing the following qualifications and experience:—

- (i) Degree from a recognised University or equivalent;
- (ii) Two years' experience of work relating to Commissions and Committees;
- (iii) Working knowledge of Hindi.

(2) The departmental Stenographer Grade I with 3 year's regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
-----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—

1. Director General (Labour Welfare)— Chairman
2. Welfare Commissioner (Head quarters)— Member
3. Deputy Secretary— Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for its approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while filling up the post by the method of recruitment as at (1) in column 10.

[No. A-12018/2/86-W.I.]

S. S. BHALLA, Under Secy.

